

Rollen in de projectgroep

Mensen hebben in een projectgroep niet alleen taken maar ook rollen. Rollen zijn heel handig: een rol is een afspraak over welk gedrag men per situatie vertoont. Je weet dus precies wat je aan elkaar hebt. Belbin onderscheidt 8 rollen. Om te weten welke rol bij jou past doe je onderstaand testje. De twee hoofdrollen die er voor jou uitkomen noteer je. Dan leg je met je groepsleden de uitslagen bij elkaar. Welke rollen hebben jullie? Zijn ze alle 8 aanwezig? Zo niet dan moeten er groepsleden een rol op zich nemen die niet direct hun eerste voorkeur heeft. Onderstaand de link naar de test:

<http://www.werkenmetteamrollen.nl/Vragenlijsten/De-Korte-Belbin-Teamroltest.asp#.W9GU8mgzY2w>

Belbin rollen kunnen jullie als projectteam helpen. Verdeel bewust de 8 rollen met elkaar. Je vraagt daarmee aan jezelf en je teamgenoten misschien wel om behalve een herkenbare (vertrouwde) rol, ook een andere rol te vervullen. Dat zal even wennen zijn. Misschien ontdek je wel een heel nieuwe kant van jezelf.

Op papier lever je in welke twee rollen ieder groepslid als prioriteit heeft en welke twee rollen iedereen vanwege de verdeling gaat vervullen.

De acht teamrollen van Belbin op een rijtje:

Zorgdrager

Consciëntieus

Zorgelijk en bezorgd

Werkt achter de schermen

Regelt het planmatig verloop

Groepswerker

Sociaal gericht

Mild

Gevoelig

Kan goed luisteren

Stimuleert en integreert

Onderzoeker

Extravert

Gaat op zoek naar ideeën

Enthousiast

Nieuwsgierig

Communicatief

Voorzitter

Kalm

Zelfvertrouwen

Doelgericht

Realistisch en nuchter

Laat ieder teamlid tot zijn recht komen

Waarschuwer

Nuchter

Weinig emoties

Zakelijk

Analyseert en bekritiseert

Plant

Individualistisch

Onorthodoxe ideeën

Intellect, kennis

Fantasie

Vormer

Energiek

Extravert

Dynamisch

Ongeduldig

Bedrijfsman

Plichtsgetrouw

Zet beslissingen om in werkzaamheden

Praktisch

Zelfdiscipline